

Nytt mentorprogram för att öka andelen kvinnor i svenska bolagsstyrelser, bidra till ökad lönsamhet och ett mer hållbart näringsliv



30 maj startar Styrelsekrafts nya mentorprogram för kvinnor som vill ta nästa steg i sin styrelsekarriär. Det pratas mycket om fördelarna med att öka andelen kvinnor i ledningsgrupper och styrelserum men det går långsamt. Ambitionen med detta program är att snabba på utvecklingen.

Styrelsekraft är en ideell organisation som arbetar för att öka andelen kvinnor i svenska bolagsstyrelser. Det nya mentorprogrammet är det senaste initiativet och blir från och med den 30 maj ett viktigt verktyg för att bidra till att snabba upp utvecklingen mot ökad lönsamhet och ett mer hållbart näringsliv. Exempel på andra verktyg är internationella samarbeten, styrelsematchningar och affärsnätverkande.

Organisationen Styrelsekraft härstammar ursprungligen från den satsning som Almi inledde 2008 på uppdrag av dåvarande regering med syfte att öka andelen kvinnor i landets bolagsstyrelser. Idag är Styrelsekraft ett nationellt styrelsenätverk av kvalificerade styrelsearbetare med erfarenhet från ett stort antal branscher, befattningar och styrelseuppdrag i så väl uppdrag i SME-företag som noterade bolag. Inom dagens nätverk finns ett starkt engagemang för att snabba upp utvecklingen mot mer jämställda styrelserum.

Målet med det mentorprogram som nu startas upp är att ge varje deltagare ökade möjligheter att skaffa nya styrelseuppdrag. Programmet pågår under ett år och omfattar förutom mentorskapet, seminarier inom aktuella ämnen och prioriterade områden som finansiering och ägande, styrelsearbete i praktiken, strategifrågor och att marknadsföra sig för styrelseuppdrag. De kvinnor som kvalificerat sig till programmet har en ledande befattning och ska ha genomgått en grundläggande styrelseutbildning.

Forskning visar att jämställda styrelser och bolag skapar större värde i sina verksamheter. Yvonne Pernodd, styrelseledamot i Styrelsekraft, samt styrelseordförande i Almega Tjänsteföretagen och ledamot i Svenskt Näringsliv, menar att medvetenheten ökar i samhället och att jämställdhet är en viktig fråga.

- Det finns många kvinnor som har hög kompetens och erfarenhet för strategiska roller men som inte syns. Vi måste se till att synliggöra dem där bolagen letar efter styrelseledamöter och rekryteringarna sker. Det är också viktigt att utveckla nätverket. Därför har satsningen på att återuppta programmet varit strategisk fråga för Styrelsekraft, säger Yvonne Pernodd.

Den första seminariet inom ramen för programmet genomförs i samarbete med Almega. Andra partners för genomförande av event är PwC Sverige och Svenskt Näringsliv.

Om Styrelsekraft

Styrelsekraft är ett rikstäckande kvinnligt styrelsenätverk med kvalificerad lednings- och styrelsekompetens. Nätverket verkar aktivt för att öka andelen kvinnor i svenska bolagsstyrelser och bidrar därmed till ökad lönsamhet och ett mer hållbart näringsliv.

Styrelsekraft ska vara ett prioriterat nätverk för kvalificerade styrelsearbetare liksom en prioriterad partner för företag och organisationer som vill bidra till att öka andelen kvinnor i bolagens ledningsgrupper och styrelser. Ambitionen är att bli det ledande styrelsenätverket i Sverige för kvinnliga styrelseledamöter med nationell och internationell förankring.

Kontakt

För mer information om Styrelsekrafts satsningar, möjlighet till rekryteringar, partnersamverkan och medlemserbjudanden, kontakta gärna Styrelsekrafts styrelseordförande Cecilia Seddigh, på telefon +46 708 57 14 31 eller via e-post cecilia.seddigh@styrelsekraft.se.