

Nystart för kvinnligt styrelsenätverk med fokus på ökad lönsamhet och ett mer hållbart näringsliv



Styrelsekraft växlar nu upp sin verksamhet genom att bli rikstäckande, satsa på utvecklade partnersamarbeten och öka relevansen för alla kvinnor med kvalificerad lednings- och styrelsekompetens. Satsningen är möjlig i och med att Almi överlåter varumärket Styrelsekraft till föreningen.

Styrelsekraft verkar för att öka andelen kvinnor i svenska bolagsstyrelser och bidra till högre lönsamhet och ett mer hållbart näringsliv. Nätverket grundades 2008, när Almi fick i uppdrag av dåvarande regering att skapa ett utbildningsprogram, med syfte att öka andelen kvinnor i svenska bolagsstyrelser. Drygt 700 utvalda kvinnor, i ledande positioner inom näringslivet, genomgick programmets kombination av styrelseutbildning och mentorskap med erfarna personer från näringslivet. Tillsammans med certifiering för styrelsearbete blev deltagarna kvalificerade för styrelseuppdrag. Flertalet är idag verksamma styrelsearbetare i så väl mindre ägarledda som större publika bolag.

Utvärderingar visar att det ursprungliga programmets styrka var nätverket. I och med att Almi överlåter varumärket till Styrelsekraft kan nätverket breddas och utvecklas. Målet med nysatsningen är att Styrelsekraft ska bli det ledande styrelsenätverket för kvalificerade styrelseledamöter med nationell och internationell förankring. Styrelsekraft ska vara en prioriterad partner för kvalificerade styrelsearbetare. Nätverkets styrelse arbetar nu med att utveckla erbjudandet för valberedningar, partners, uppdragsgivare och medlemmar. Planer finns även på ett nytt adeptprogram och att etablera en rekryteringsdatabas för styrelseledamöter.

Utöver viljan hos styrelsearbetarna i Styrelsekraft att omsätta kunskap och kompetens professionellt, visar forskning att jämställda styrelser och bolag skapar större värde i sina verksamheter. Yvonne Pernodd, styrelseledamot i Styrelsekraft, samt styrelseordförande i Almega Tjänsteföretagen och ledamot i Svenskt Näringsliv, menar att medvetenheten ökar i samhället och att jämställdhet är en viktig fråga.

- Det finns många kvinnor som har hög kompetens och erfarenhet för strategiska roller men som inte syns. Vi måste se till att synliggöra dem där bolagen letar efter styrelseledamöter och rekryteringarna sker. Det är också viktigt att bygga ut nätverket med nya adepter. Därför är satsningen på att återuppta programmet en strategisk fråga, säger Yvonne Pernodd.

Styrelsekraft har som ambition att underlätta för valberedningar och rekryterare i deras sökningar efter specifik kompetens och erfarenhet för att öka andelen kvinnor i bolagens ledningar och styrelser. Cecilia Seddigh är Styrelsekrafts ordförande, samt styrelseledamot i Tundra Fonder och ordförande i valberedningen för StyrelseAkademien Stockholm Uppsala. Enligt henne ökar Styrelsekrafts utvidgade nationella plattform och partnersamverkan möjligheten till träffsäkra styrelsematchningar och skapar ett mervärde för bolagen. Hon tar även upp möjligheterna med att nå ut internationellt.

- Förankringen i omvärlden är avgörande. Därför behöver vårt nätverk vara rikstäckande, men även sträcka sig över Norden och Europa, säger Cecilia Seddigh.

För mer information om Styrelsekrafts satsningar, möjlighet till rekryteringar, partnersamverkan och utökade medlemserbjudanden kontakta gärna föreningens styrelseordförande Cecilia Seddigh, på telefon 0708571431 eller via e-post cecilia.seddigh@styrelsekraft.se.